



Animatrice GT AAMF porteurs de Projets :

Hélène BERHAULT-GABORIT - 07 87 86 53 01 - helene@aamf.fr

« Groupe solide d'agriculteurs :

Questions à se poser avant de se lancer dans un projet ENR

=> Nos objectifs pour le projet »

Module 1H seul + 2H en groupe

- Module 1H seul
- Module 2H en groupe

Page 2-3

Page 4

1. GROUPE d'agriculteurs : de l'émergence à la réussite

DYNAMIQUE DE DEVELOPPEMENT D'UN PROJET

Vous êtes agriculteur donc entrepreneurs, vous avez déjà mené plusieurs projets sur votre exploitation (installation, bâtiment, changement d'équipements, ...) ou personnellement (famille, passion, ...). A chaque fois le processus est le même :

- tout projet naît d'une **insatisfaction** ou de **l'envie forte de changer**
- lors du développement du projet choisi, il y a de la **résistance au changement**
- s'il aboutit, le projet conduit à une **situation meilleure**

PLUSIEURS QUESTIONS A SE POSER AVANT DE SE LANCER

- Qu'est-ce que j'ai envie de changer ?
- Qu'est-ce que je veux mener comme projet ?
- En quoi ce projet répondra à mes valeurs, mes aspirations ?
- En quoi ce projet est important pour moi ?
- En plus d'une diversification de revenu et plus de résilience sur mon exploitation, qu'est-ce que ce projet m'apportera de plus ?
- Qu'est-ce que je pourrais faire d'autre ? / Qu'est-ce que nous pourrions faire d'autre ?
- Pourquoi j'ai envie de changer par rapport à la situation actuelle ?
- Aujourd'hui, qu'est-ce qui m'empêche d'atteindre mes objectifs ?
- Pourquoi je souhaite atteindre cet objectif maintenant ?
- Qui va porter le projet ?

Le projet doit avoir du **sens**, être en accord avec les valeurs du porteur de projet.

DEVELOPPEMENT DU PROJET d'ENR (Energies Renouvelables) EN MODE PROJET

- Plusieurs idées émergent et sont formalisées en **objectifs** (*Si le projet est porté en groupe, il faut s'entendre et les objectifs doivent être communs ou complémentaires*)
- En réponse aux objectifs, **plusieurs projets potentiels** peuvent être étudiés de front.
- Après réflexions, visites, échanges avec d'autres agriculteurs ayant mis en place ces types de projets, formations, suivi d'un processus décisionnel (avantages/inconvénients, opportunités/faiblesses) et étudié le potentiel du projet et la faisabilité technico-économique, il **choisit de développer un projet** plutôt qu'un autre (*Si le projet est porté en groupe, il faut un leader*)

LES FORCES DU GROUPE :

- Le groupe doit **bien se connaître et s'entendre**
- Le groupe doit avoir des **objectifs communs ou complémentaires**
- Un/des **leader** est nécessaire (il n'y a pas de groupe sans leader).
- Le leader doit être :
 - responsable : différent de chef
 - opérationnel : il conduit, organise, développe l'autonomie de ses collaborateurs (autonomie = compétence + motivation)
 - relationnel

2. Répondez individuellement aux questions suivantes

Qu'est-ce que je veux mener comme projet ?

En quoi ce projet répondra à mes valeurs, mes aspirations ?

En quoi ce projet est important pour moi ?

Qu'est-ce que ça m'apportera de plus ?

Qu'est-ce que je pourrais faire d'autre ? / Qu'est-ce que nous pourrions faire d'autre ?

Pourquoi j'ai envie de changer par rapport à la situation actuelle ?

Aujourd'hui, qu'est-ce qui m'empêche d'atteindre mes objectifs ?

Comment imaginez-vous l'avenir ?

Pourquoi voulez-vous atteindre cet objectif maintenant ?

Qui va porter le projet ?

